SAMA

삼아알미늄주식회사

삼아알미늄 협력사 행동규범

삼아알미늄㈜은 글로벌 사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하여 사회와 함께 성장하는 글로벌 알루미늄 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 사회/ 환경적 문제 해결에 기여할 수 있는 지속 가능한 솔루션을 제공함과 동시에 사업을 운영하는데 있어 지켜야 하는 기본과 원칙을 반드시 준수하기 위해 노력합니다.

삼아알미늄 협력사 행동 규범'은 삼아알미늄의 협력사 또한 이러한 우리의 사회적 책임과 노력에 동참할 것을 희망하며 기대하는 바를 제시하기 위해 마련되었으며, RBA 행동규범과 세계인권선언, SA8000, 분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 가이드 등 글로벌 기준에 기반합니다. 삼아알미늄과 협력사가 상호 노력을 통해 본 행동규범을 준수함으로써 지속적이고 건전한 성과를 이루며 함께 성장할 수 있기를 기대합니다.

인권 및 노동

1. 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 금하며, 청소년 노동 또한 법적 최소 근로 연령과 근로시간, 근로 조건을 준수합니다.

2. 강제 노동, 착취 노동 등 근로자의 의사에 반하는 모든 노동을 금지하며, 근로자의 자국 언어로 명확한 근로 조건이 명시된 근로 계약서를 작성하여야 합니다.

3. 채용과 승진, 보상, 교육의 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 성 정체성, 출신, 국적, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 노조가입, 결혼 여부에 근거한 차별을 금지합니다.

4. 모든 근로자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성하여야 합니다.

5. 최대 근로시간 및 일수, 최저 임금, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적 기준을 모두 준수하여야 합니다.

6. 법으로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 근로자가 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로조건에 대해 경영진과 의사소통 할 수 있는 환경을 조성합니다.

윤리경영

모든 거래 관계에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하여야 합니다. 부당취득, 뇌물 등의 모든 형태의 부정부패, 비리를 엄격히 금지하며, 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수하여야 합니다. 또한, 내부 고발자의 신변을 보호하고 비밀 유지를 보장하여야 합니다.

건강 및 안전

근로자들이 안전하고 건강한 작업환경에서 근무하고 주거할 수 있도록(주거지를 제공할 경우) 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 요구사항을 포함한 모든 조치를 취합니다.

환경

모든 필수 환경 인허가 사항을 취득, 최신본으로 유지하고, 유해물질, 폐기물 및 해수, 대기오염, 자원 사용 등 제조 공정에 있어 환경과 지역사회에 미칠 수 있는 모든 부정적 영향을 최소화하기 위해 최선을 다합니다.

경영시스템

협력사는 기업활동 및 제품 관련 법규를 준수하고, 본 규범과 관련된 운영 리스크를 파악하여 완화할 수 있도록 노력해 나가야 합니다.

책임 있는 광물 구매

심각한 인권 유린, 전쟁 범죄 또는 국제 인도법에 대한 심각한 위반, 인도에 반하는 범죄, 대량 학살 등 불법 또는 비윤리적인 방법을 통해 취득한 *관련광물의 사용을 금지합니다.

용어의 정의

관련광물	분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금), 분쟁지역 또는 고위험지역에서 채굴하는 광물
분쟁지역	콩고민주공화국, 수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 콩고, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카공화국
고위험지역	심각한 인권 탄압, 취약한 보호시설, 치안 불안정, 시민 기반 시설의 붕괴 및 광범위한 폭력 위험이 있는 지역 (신장·위구르 지역 포함)